

PROGRAMA

**LISTA**



#LA UC DEL FUTURO

[www.lista1A.cl](http://www.lista1A.cl)

## ¿POR QUÉ UNA FEDERACIÓN DE LA 1A?

Porque momentos como estos requieren de una Federación que vuelva trabajar realmente por nuestros compañeros y que ponga el foco en lo importante. No es tiempo de seguir postergando una representación estudiantil de calidad, una que esté a la altura de las circunstancias del presente y preparada para enfrentar los problemas con visión de futuro. Una Federación cercana y acogedora, que revalorice la democracia universitaria, en tiempos donde la distancia y la pandemia han debilitado lazos tenemos el desafío de seguir construyendo Universidad, de seguir construyendo comunidad universitaria, derribar los límites que nos separan y juntos volver a hacer de la FEUC, una FEUC de los estudiantes. Son momentos distintos, no es momento de lo mismo, es momento de la 1A.



## LINEAMIENTOS

### **Comunidad Sostenible**

La Universidad debe convertirse rápidamente en un espacio de creación, implementación y difusión de distintos programas de sustentabilidad, que nos posicionen como una comunidad referente a nivel país, y permita que nuestros compañeros se desarrollen con una visión más responsable de lo que significa vivir en sociedad.

En este sentido, hemos trabajado en una serie de propuestas concretas que se describen en este documento y que buscan hacerse cargo de los problemas desde distintas perspectivas. Pero, además, la sustentabilidad será un sello de nuestra Federación, porque estamos convencidos de que una UC del Futuro necesita de líderes responsables que posicionen este tema dentro de su agenda, y también de una comunidad universitaria que responda a la altura de los desafíos de nuestra generación.

### **Presupuesto Base Cero**

En tiempos de pandemia y crisis económica, es un deber replantearse las prioridades de gasto que tiene una Federación y la manera en la que los recursos se utilizan. Debemos reflexionar acerca de qué es lo verdaderamente importante, y poner a nuestros representantes estudiantiles como un canal efectivo de ayuda a nuestros compañeros, pero a la vez entregándoles las mejores y más eficientes herramientas de apoyo.

En ese sentido creemos que es necesario redefinir por completo el Presupuesto de Federación, incrementando de manera significativa los fondos destinados a becas y beneficios estudiantiles, y reorganizando las prioridades de gasto según las nuevas necesidades que la contingencia ha puesto como urgentes.

## **Proceso Constituyente**

Nuestra comunidad universitaria debe convertirse en un actor relevante dentro del proceso constituyente que va a tener lugar en nuestro país a partir del próximo año. Esa responsabilidad se inicia con una Federación activa, preocupada y dispuesta a generar espacios de debate y reflexión en torno a la sociedad que queremos construir. Es también fundamental entender que dentro de nuestra Universidad todas las opiniones y posturas tienen un espacio de crecimiento democrático, y que nadie es menos importante por pensar distinto.

Una UC del Futuro se caracteriza por ver riqueza en la diversidad universitaria, y a partir de esa diversidad dar soluciones concretas a las necesidades de nuestro país. Necesitamos una Federación que sea capaz de trabajar en conjunto, de difundir transversalmente los puntos que se trabajen a nivel nacional, y lo más importante, necesitamos una Federación que, con una mirada universitaria, sea un aporte a Chile.

## **Coordinación con Autoridades**

En un año en el que nos hemos visto desafiados de tantas maneras, un elemento muy importante para la construcción de una UC del Futuro es mejorar los canales de comunicación con las autoridades de nuestra Universidad. En ese sentido, es momento de que nuestros representantes sean capaces de actuar con prontitud y anticiparse a las necesidades de nuestros compañeros, llevando sus inquietudes de manera oportuna a las instancias de toma de decisiones.

La coordinación con las autoridades universitarias no ha sido fluida, lo que ha puesto en dificultades a muchos de nuestros compañeros por no tener certeza respecto de las decisiones de retorno a clases, modalidad de las evaluaciones, y actividades presenciales en sus unidades académicas. De caras a un nuevo año académico, y sabiendo que este será distinto a lo que estamos acostumbrados, queremos ser una Federación cercana que sea el primer canal de comunicación para la bajada de información, y también un interlocutor relevante que sea capaz de exigir a la Universidad una toma de decisiones coherente con las necesidades de los estudiantes.

# INDICE

## #ES MOMENTO DE BIENESTAR

<b>1. COMUNIDAD.....</b>	<b>1</b>
a. Escuela de Sociedades Estudiantiles	
b. Identidad UC	
c. Concursos Mensuales	
d. Vínculos + Humanos	
e. Festival de Talentos UC	
f. Potencial Desconocido (La Otra Cara)	
<b>2. NOVATOS .....</b>	<b>3</b>
a. Extensión de Cambio por Vocación	
b. Conociendo la UC	
c. Sistema Tutorías UC	
<b>3. SALUD Y BIENESTAR .....</b>	<b>5</b>
a. Plan Integral de Salud Mental:	
i. Catastro sobre Procesos de Salud Mental UC.	
ii. Desarrollar convenios con Instituciones de Salud Mental.	
b. Potenciar la creación de Espacios de Recreación por Campus	
c. “Errar es Humano”	
d. Ciclos en Salud	

- e. Acompañamiento entre compañeros (Fono Ayuda - Visibilizar Salud UC)
- f. Congreso por la Salud Mental Estudiantil
- g. Campaña Contra el Cyber - Bullying
- h. Sexualidad Responsable

**4. TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS .....7**

- a. Proyecto "A Mano"
- b. Talleres de Formación Transversal
- c. Agradecimiento Familia UC
- d. Catastro sobre Infraestructura y Espacios
- e. Proceso de Internalización
- f. Cupos abiertos en Optativos de Formación General
- g. Celebrando en Comunidad
- h. Educación Comunitaria: Reforzamientos

**5. VIAS DE ADMISIÓN.....10**

- a. Potenciar Preuniversitario FEUC.
- b. Nueva Vía de Admisión para Talentos Sociales y Humanistas
- c. Nueva Vía de Admisión para Talentos Culturales y Artísticos
- d. Seguimiento de Admisión por Vías Alternativas

<b>6. DOCENCIA ONLINE Y CONTINGENCIA .....</b>	<b>11</b>
a. Fortalecimiento de Temporada Académica de Verano e Invierno	
b. Semana de Receso por Semestre	
c. Plataforma Catálogo de Ramos	
d. Compromiso Retorno Seguro a Clases Presenciales.	
e. Protocolo de Retorno para Carreras Prácticas.	
<b>7. NUESTROS VECINOS .....</b>	<b>13</b>
a. Fomentar Prácticas Sociales: A+S y Puentes UC	
b. Talleres de Formación Transversal	
c. Abrir Infraestructura de Campus UC.	
d. Celebrando en Comunidad: Celebración de Efemérides	
e. Educación Comunitaria: Reforzamientos	
<b>8. COMUNICACIÓN EFECTIVA Y BAJADA DE INFORMACIÓN .....</b>	<b>15</b>
a. FEUC en Canvas.	
b. Segmentación de E-Mailing UC.	
c. FEUC al Patio	
d. Links de Protocolos en Página Web.	
e. Catastro de Infraestructura en Tiempo Real.	

## #ES MOMENTO DE ACEPTARNOS

<b>1. INCLUSIÓN.....</b>	<b>17</b>
a. Plan UC 100% Accesible.	
i. Acelerar la planificación de la Universidad sobre Campus Accesible.	
ii. Tomar medidas de inclusión en las plataformas tecnológicas	
iii. Talleres de docencia sobre Inclusión en la sala de clases.	
iv. Compromiso por la Inclusión.	
<b>2. MADRES Y PADRES .....</b>	<b>18</b>
a. Protocolo Institucional UC desarrollado por Unidades Académicas.	
b. Ampliar edad límite de Hijos en Beneficios UC.	
c. Becas Salas Cunas y Jardines Infantiles externos a los Campus.	
d. Sala de Lactancia	
e. Plaza de Juegos Infantiles en Campus San Joaquín	
f. Mudadores en Baños de Hombres y Mujeres en todos los Campus UC	
g. Ampliar Beneficios UC a Tutores Legales	
<b>3. ALUMNOS DE REGIÓN .....</b>	<b>20</b>
a. Red de Alumnos por Región	
b. Manual de Residencia	
c. Mapa de Capitales Regionales	
d. Embajadores Nacionales de la UC	
e. Encuentro FEUC entre Alumnos de Región	

<b>4. DEPORTISTAS Y DEPORTISTAS DESTACADOS .....</b>	<b>21</b>
a. "Paso a Paso" para postular a las Selecciones Deportivas de la UC.	
b. Convenio con Clubes y Canchas Externas a la UC	
c. Aumentar la base de Deportistas Destacados	
d. Creación de Selecciones por Unidad Académica	
e. Recalendarización Deportista UC	
e. Juegos Inter - Facultades	
<b>5. EMPRENDIMIENTO UNIVERSITARIO.....</b>	<b>23</b>
a. Ferias de Emprendimiento	
b. Portal del Emprendimiento	
c. Emprende MÁS	
d. Ampliar los Optativos de Formación General	
<b>6. EMPODERAMIENTO DE LA MUJER .....</b>	<b>24</b>
a. Mentoras	
b. Escuela de Liderazgo Femenino.	
c. Ciclo de Mujeres Líderes en el Chile de Hoy	
d. Potenciar el trabajo emprendedor en cárcel de mujeres de San Joaquín	
<b>7. DIVERSIDAD .....</b>	<b>25</b>
a. Programa SOY	
b. Compromisos por la Diversidad	

<b>8. VIOLENCIA SEXUAL E INTRAFAMILIAR .....</b>	<b>26</b>
a. Red de Apoyo	
b. Visibilizar la Violencia Intrafamiliar	
<b>9. BODY POSITIVE.....</b>	<b>27</b>
<b>10. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>27</b>
a. Investigación de Pregrado para todas las Unidades Académicas	

## #ES MOMENTO DE UN FUTURO SOSTENIBLE

<b>1. SUSTENTABILIDAD .....</b>	<b>28</b>
a. Programa de Cultura Sustentable.	
i. Más Bicicleteros.	
ii. Plan Integral de Reciclaje.	
iii. Eliminar requisito de entrega de Trabajos en formato de papel.	
iv. Mapas de Ciclovías Inter-Campus / Intra-Campus.	
v. Bici – Campus	
b. Cobro reducido de estacionamiento según número de personas en auto.	
c. Tratamiento de Residuos en Casinos	
d. Central de Apuntes Físicos	
e. Aumentar Optativos de Formación General en Sustentabilidad	
f. Operaciones Sustentables	
g. Transparencia Transversal en Ingresos de Endowment.	

- j. Jardines Verticales en Casa Central.
- k. Reestructuración de las Mallas de la UC.
- l. Formaciones sobre la Crisis Ambiental.

## **2. POLÍTICA, ROL SOCIAL Y PROCESO CONSTITUYENTE.....32**

- a. “Sin Banderas”
- b. Observatorio de la Niñez
- c. Feria de Servicio Público
- d. Diálogos Constitucionales
- e. Cursos de Constituyentes
- f. Mesas de Trabajo Interdisciplinarias.
- g. Plebiscito de Permanencia en CONFECH.
- h. Voto online para Villarrica en el Consejo FEUC
- i. Mejorar el Sistema de Representación Estudiantil

## **3. APOYOS ECONÓMICOS .....36**

- a. Préstamos de Equipos Tecnológicos.
- b. + Arancel Parcial
- c. Programa de Becas:
  - i. Ampliación del Presupuesto Becas FEUC.
  - ii. Beca Imprevistos FEUC, institucionalización a nivel UC.
  - iii. Becas de Materiales por Carrera
  - iv. Becas y Convenios de Software
  - v. Beca de Movilidad
- d. Potenciar Mercado Laboral UC (CTR)
- e. Beneficios TUC

## #ES MOMENTO DE BIENESTAR

### 1. COMUNIDAD

#### a. Escuela de Sociedades Estudiantiles

Hay más de 25 mil alumnos en nuestra Universidad, todos ellos con distintas motivaciones, talentos y sueños. A partir de dichas aspiraciones es que nuestros compañeros se agrupan para una mejor y más efectiva consecución de dichos fines. Es así como existen en nuestra comunidad universitaria: pequeños emprendimientos, grupos deportivos, culturales, voluntariados, ramas de deportes, entre otros. Una Federación debe tener como prioridad potenciar la creación de estos grupos y ser un canal de capacitación para los mismos, desde dar el espacio y las herramientas para que puedan perfeccionarse, constituirse legalmente, propender a la organización de capacitaciones para que estos desarrollen mejor su labor. Ofreceremos desde la FEUC capacitaciones técnicas en aspectos organizacionales, postulación a fondos concursables, trabajo colaborativo y en equipo, entre otras.

#### b. Identidad UC

En nuestra Universidad hacen falta mayores instancias para que como alumnos nos sintamos parte de la comunidad, y sintamos el orgullo de pertenecer a ella. La UC no ha logrado generar en sus alumnos una verdadera identidad, y sabiendo que la etapa universitaria de nuestras vidas es muy importante, queremos que un aporte a la comunidad y al bienestar sea el generar espacios que incentiven un mayor involucramiento de todos en las actividades universitarias.

### **c. Concursos Mensuales**

Como una manera de incentivar y abrir espacios a las artes y la cultura, queremos una Federación que realice concursos mensuales sobre distintas temáticas y que estos sean abiertos a toda la comunidad universitaria, en distintas categorías. Algunos de los temas sobre los cuales se realizarán estos concursos son Fotografía, Arte Urbano, Pintura, Dibujo, entre otros, y podrán participar estudiantes, profesores, funcionarios y trabajadores.

### **c. Vínculos + Humanos**

La comunidad universitaria se compone esencialmente de personas, y por lo mismo queremos que estas puedan mostrarse más allá de su rol como profesor, trabajador o funcionario. A través de este proyecto se generarán instancias para compartir con todas estas personas, que muestren sus talentos, sus gustos, sus pasatiempos, y que los estudiantes tengamos la oportunidad de formar vínculos más humanos dentro de la UC.

### **d. Festival de Talentos UC**

Queremos que todos los integrantes de nuestra universidad tengan un espacio para mostrar sus talentos y otras cualidades que practiquen o desarrollen en su tiempo libre. Con esto buscamos generar una comunidad que se preocupe por el otro, y que vea en sus compañeros un sello que va más allá de solamente lo académico. Queremos una UC en la que todos tengan un espacio para desarrollarse y mostrarse tal cual son, enriqueciendo así la diversidad de nuestra comunidad.

## F. Potencial Desconocido (La Otra Cara)

Proyecto que busca visibilizar los talentos de los estudiantes UC (música, fotografía, ilustración, emprendimientos, proyectos sociales, deportes, entre otros) a través de intervenciones, presentaciones en vivo y exposiciones.

La creación de estos espacios se dará de forma presencial o remota, buscando así mismo un fortalecimiento de los lazos de nuestra comunidad universitaria a través del arte, la cultura, la música y las más diversas aficiones y talentos de nuestros compañeros.

## 2. NOVATOS

### a. Extensión de Cambio por Vocación

Dado que durante este año la generación Novata no ha tenido la posibilidad de conocer realmente la experiencia universitaria de sus carreras, creemos que es necesario que la posibilidad de Cambio por Vocación se extienda por un año, para que aquellos estudiantes que todavía no están seguros de seguir estudiando la carrera a la que ingresaron tenga la posibilidad de tomar una decisión con mayor tiempo e información.

Si esta medida resulta de buena manera, queremos hacer extensiva esta vía de admisión especial para que en el futuro siempre pueda solicitarse dentro de los dos primeros años de cada carrera. Esto se sostiene porque en muchas carreras el primer año de estudio, al ser introductorio, no entrega una visión completa de la carrera y la profesión, y es muy común que recién a partir del segundo año se resuelvan las dudas vocacionales de los alumnos.

## **b. Conociendo la UC**

Queremos crear distintas instancias que sirvan para conocer la Universidad y a todos sus integrantes, además de las distintas actividades que se realizan durante el año. Como la generación Novata 2020 no ha tenido aún la oportunidad de conocer la gran experiencia de la universidad, el próximo año tendremos que ponernos al día con ellos a través de las siguientes actividades:

- i. Encuentros presenciales por curso o sección con profesores de primer año.
- ii. Bienvenida especial a la generación por parte de las autoridades.
- iii. Tour Virtual por todos los Campus de la UC.

## **c. Sistema Tutorías UC**

En la UC existen distintos programas de tutores, en los cuales alumnos de una carrera realizan tutorías a sus compañeros Novatos durante su primer año en la Universidad, principalmente para acompañarlos y orientarlos en el inicio de su etapa universitaria, además de hacer un seguimiento de sus ramos, métodos de estudio, evaluaciones, y cualquier otra materia en la cual los puedan apoyar. Estas iniciativas existen principalmente en aquellas carreras con gran cantidad de alumnos, pero desde la Federación queremos trabajar para que todas las carreras puedan implementar un Sistema de Tutorías para los alumnos de primer año, que esté coordinado y financiado a través de la Universidad.

### 3. SALUD Y BIENESTAR

#### a. Plan Integral de Salud Mental:

Como una preocupación real por la Salud Mental, queremos que como comunidad nos hagamos cargo implementando las siguientes propuestas, que tienen como objetivo levantar la información necesaria para luego dar solución y acompañamiento.

- i. Catastro sobre Procesos de Salud Mental UC.
- ii. Desarrollar convenios con Instituciones de Salud Mental.

#### b. Potenciar la creación de Espacios de Recreación por Campus

La Universidad debe ser un espacio de encuentro, y por eso queremos trabajar en conjunto con las autoridades de todos los Campus para que se creen nuevos espacios de recreación, y se mejoren aquellos que existen hoy en día. Esto permite tener más lugares en donde se pueda compartir, almorzar, descansar y relajarse, además de conocer a nuevas personas y generar así una comunidad más saludable.

#### c. “Errar es Humano”

En nuestra comunidad universitaria se suele pensar que la única manera de ser exitosos es si nunca repruebas un ramo, si nunca tienes una mala nota, si nunca tienes un mal semestre, pero la verdad es que la vida es mucho más que eso. Equivocarse es parte de la vida, y también puede ser una oportunidad para crecer y enriquecerse. Queremos visibilizar experiencias de distintas personas de la comunidad que en algún momento de sus vidas se han enfrentado al fracaso, y luego de eso han logrado salir adelante de manera exitosa.

#### **d. Ciclos en Salud**

Implementación de siestarios, talleres de relajación, yoga y manejo de estrés. En adición, trabajar con Salud Estudiantil para realizar capacitaciones sobre prevención de suicidio y potenciar los Pares de Apoyo Universitario.

#### **e. Acompañamiento entre compañeros (Fono Ayuda - Visibilizar Salud UC)**

Siguiendo con el proyecto del Centro de Alumnos de Administración y Economía el año 2018 (CEA), crearemos una plataforma de voluntarios de todas las carreras de la Universidad, que se haga cargo de la ausencia de canales de información efectiva sobre los beneficios e instancias de ayuda y acompañamiento que existen en nuestra Universidad. La idea es que estos voluntarios sean fácilmente reconocibles para el alumnado, que tengan un distintivo que permita reconocerlos en los patios y salas de clases. El objetivo de esto es que, todo estudiante, pueda acercarse a cualquiera de estos voluntarios y obtener ayuda, acompañamiento, contención y derivación a las instancias de la UC que puedan hacerse cargo de la situación.

#### **f. Congreso por la Salud Mental Estudiantil**

Organizar un simposio que tenga como objetivo poder discutir diversas problemáticas en torno a la salud mental de los estudiantes de la UC y de Chile, invitando a la comunidad universitaria y a diferentes instituciones de educación superior.

### **g. Campaña Contra el Cyber - Bullying**

Junto a diferentes organizaciones estudiantiles y departamentos de la Universidad, queremos desarrollar un programa completo que incentive la buena convivencia a través de formaciones, grupos de trabajo y estudios online, considerando que todas nuestras relaciones durante esta pandemia han sido a través de redes sociales o plataformas en línea.

### **h. Sexualidad Responsable**

Parte de nuestro bienestar contempla también el hacernos cargo de vivir una sexualidad segura y responsable, entiendo que esta es parte del desarrollo de las personas y que existen muchas temáticas en torno a ella que deben ser conversadas y evidenciadas. Queremos que todas las personas puedan tener el espacio de informarse, y que la sexualidad de las personas no sea un tema que nos divida como comunidad. Algunas iniciativas que se realizarán en esta materia son las siguientes:

- i. Campaña de Tests Rápido para VIH.
- ii. Campaña sobre Enfermedades de Transmisión Sexual.

## **4. TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS**

### **a. Proyecto “A Mano”**

Programa de capacitaciones para desarrollar habilidades prácticas a través de talleres de oficio para trabajadores y funcionarios de nuestra Universidad. Además de generación de tales habilidades, “A Mano” es un espacio de encuentro para la comunidad universitaria, que incluye capacitaciones sobre emprendimiento. La idea es poder ampliar la variedad de talleres y formalizar un evento para que la comunidad conozca lo trabajado.

## **b. Talleres de Formación Transversal**

Como una forma de poner nuestros conocimientos al servicio de la comunidad, queremos crear Talleres dictados por miembros de la comunidad que se orienten a los trabajadores y funcionarios de la UC. Algunos de los temas sobre los cuales van a tratar son los siguientes:

- i. Conoce tu Contrato, derechos y obligaciones.
- ii. Salud Mental, control de la ansiedad y contención emocional.

## **c. Agradecimiento Familia UC**

En una ceremonia que se realice a final de cada año, queremos destacar y reconocer la trayectoria de aquellos miembros de nuestra comunidad que nos han acompañado por varios años, como una manera de agradecerles por su entrega y servicio para nuestro desarrollo profesional y como personas.

## **d. Catastro sobre Infraestructura y Espacios**

Creemos que es necesario visibilizar las condiciones laborales de los trabajadores y funcionarios de nuestra Universidad, para poder proponer soluciones concretas que les permitan tener mejores espacios de descanso, aseo, comedores y otros que utilizan para cumplir con su jornada laboral. Para ello proponemos realizar un catastro sobre las condiciones en las cuales se encuentran estos lugares, y la falta que hay de ellos en algunos Campus, para hacerle llegar esa información a las autoridades universitarias y en conjunto buscarles una solución concreta y efectiva.

### **e. Proceso de Internalización**

Este año se aprobó por parte de la Universidad un proceso de internalización de los trabajadores subcontratados, y como Federación queremos estar presentes en el acompañamiento de ese proceso, velando por que se desarrolle de la mejor manera posible. Algunas iniciativas para materializar esa intención son las siguientes:

- i. Mesa de Trabajo con todos los estamentos UC.
- ii. Canales de Información.

### **f. Cupos abiertos en Optativos de Formación General**

¿No te gustaría que los funcionarios y trabajadores de la Universidad puedan ser compañeros en nuestras clases de electivos?, ¡a nosotros sí! Queremos lograr que se abran cupos en aquellos ramos que complementan nuestra formación o nos dan espacios de recreación y entretenimiento, apoyando así la integración de toda la comunidad.

### **g. Celebrando en Comunidad**

En esas fechas especiales del año en las que nos gusta reunirnos y compartir, queremos que en la Universidad exista también la instancia de saludarnos y abrazarnos en días de efemérides, haciendo extensiva la invitación a las familias de la Comunidad UC. Algunos días para celebrar son el Día del Niño, el Día del Profesor, el Día del Alumno, el Día del Padre, el Día de la Madre y el Día de los Abuelos.

### **h. Educación Comunitaria: Reforzamientos**

Como comunidad educativa tenemos que apoyar la formación de los hijos de funcionarios y trabajadores de la Universidad, y acompañarlos en su ingreso a la educación superior. Para lograr eso vamos a continuar con los Reforzamientos Escolares para Hijos que se realizaron este año por parte de la Mesa Interina.

## 5. VÍAS DE ADMISIÓN

### a. Potenciar Preuniversitario FEUC.

Queremos que la Federación sea una plataforma para potenciar este preuniversitario, y hacer que llegue a más estudiantes secundarios que requieran de preparación para su ingreso a la educación superior. Además, queremos apoyarlos con financiamiento para que sigan funcionando como lo han venido haciendo hasta ahora.

### b. Nueva Vía de Admisión para Talentos Sociales y Humanistas

La creación de una admisión para estudiantes que han participado en actividades de corte humanista y social es poder potenciar áreas de desarrollo que usualmente no están consideradas en los factores de selección universitaria. Tomando como ejemplo el programa NACE de Ingeniería, para adaptarlo a una nueva vía de admisión de jóvenes que, teniendo habilidades extraordinarias en áreas sociales y humanistas, no logran contar con el alto puntaje que exige la UC.

### c. Nueva Vía de Admisión para Talentos Culturales y Artísticos

La creación de una admisión para estudiantes que han participado en actividades de corte cultural y artístico es poder potenciar áreas de desarrollo que usualmente no están consideradas en los factores de selección universitaria. Tomando como ejemplo el programa NACE de Ingeniería, para adaptarlo a una nueva vía de admisión de jóvenes que, teniendo habilidades extraordinarias en áreas culturales y artísticas, no logran contar con el alto puntaje que exige la UC.

#### **d. Seguimiento de Admisión por Vías Alternativas**

Queremos hacer un catastro y seguimiento de nuestros compañeros que ingresan a la UC por alguna de las diferentes vías alternativas de admisión que se ofrecen, para conocer de su experiencia universitaria, la integración en sus áreas de estudio, la nivelación de conocimientos, y otros factores más que influyen en su permanencia en la Universidad, con el objeto de generar propuestas de acompañamiento temprano que mejoren la experiencia.

### **6. DOCENCIA ONLINE Y CONTINGENCIA**

#### **a. Fortalecimiento de Temporada Académica de Verano e Invierno**

En virtud de la contingencia existen muchos compañeros que han enfrentado dificultades para terminar de buena manera el semestre, y en particular algunos ramos que son esenciales para su avance curricular. Por ello queremos que se fortalezca la oferta de ramos en temporadas académicas extraordinarias, y así beneficiar a una mayor cantidad de compañeros.

#### **b. Semana de Receso por Semestre**

Las semanas de receso implementadas este año han demostrado ser un aporte para la salud mental de nuestros compañeros y para mejorar la concentración y el rendimiento académico durante los períodos de evaluaciones. Por esas razones, y siguiendo lo que han adoptado otras Universidades, proponemos que la semana de receso se instaure como algo permanente para cada semestre del año académico.

### **c. Plataforma Catálogo de Ramos.**

Todos nos hemos enfrentado alguna vez a un ramo que nos demandó más tiempo del que pensábamos, porque la carga efectiva puede ser muy diferente a los créditos que el ramo significa en el avance curricular. Para evitar esas situaciones, crearemos una Plataforma con todos los ramos impartidos por la Universidad, en la cual los estudiantes podrán calificar la carga efectiva que estos tienen, para que pueda saberse antes de la toma de ramos.

### **d. Compromiso Retorno Seguro a Clases Presenciales.**

El eventual retorno a clases presenciales debe ser responsable y seguro. Para ello queremos exigir a la Universidad la implementación urgente de un protocolo transversal, que permita a cada Unidad Académica adelantarse al retorno a clases, y dar certeza a los estudiantes respecto de los plazos y las condiciones que se deben cumplir para el mismo.

### **e. Protocolo de Retorno para Carreras Prácticas.**

Para el caso de las carreras prácticas que necesitan volver lo antes posible a sus actividades prácticas de manera presencial, queremos que la Universidad cuente de manera urgente con un protocolo universal que permita a todas las carreras prácticas un retorno a sus actividades, evitando así que nuestros compañeros sigan viéndose afectados por atrasos en sus evaluaciones y calendario académico.

## 7. NUESTROS VECINOS

### a. Fomentar Prácticas Sociales: A+S y Puentes UC

La Universidad se puede abrir a los vecinos de cada Campus ofreciendo capacitación a través de dos plataformas. La primera son los cursos de Aprendizaje y Servicio, en los cuales queremos que se ofrezcan cupos a vecinos. La segunda es a través de Puentes UC, iniciativa que busca potenciar los desafíos de las comunidades con el apoyo interdisciplinario de profesionales de la Universidad.

### b. Talleres de Formación Transversal

Como una forma de poner nuestros conocimientos al servicio de la comunidad, queremos crear Talleres dictados por miembros de la comunidad que se orienten a los vecinos de la UC. Algunos de los temas sobre los cuales van a tratar son los siguientes:

- i. Conoce tu Contrato, derechos y obligaciones.
- ii. Salud Mental, control de la ansiedad y contención emocional.

### c. Abrir Infraestructura de Campus UC.

Abrir la Universidad a los vecinos significa también que estos puedan hacer uso de los espacios comunes que tiene la comunidad, de manera que puedan integrarse y sacar provecho de la riqueza patrimonial, de áreas verdes, de las bibliotecas, y de otros espacios que tiene la UC en cada uno de sus Campus.

#### **d. Celebrando en Comunidad: Celebración de Efemérides**

En esas fechas especiales del año en las que nos gusta reunirnos y compartir, queremos que en la Universidad exista también la instancia de saludarnos y abrazarnos en días de efemérides, haciendo extensiva la invitación a los vecinos de la Comunidad UC. Algunos días para celebrar son el Día del Niño, el Día del Profesor, el Día del Alumno, el Día del Padre, el Día de la Madre y el Día de los Abuelos.

#### **e. Educación Comunitaria: Reforzamientos**

Como comunidad educativa tenemos la posibilidad y la capacidad de apoyar la formación de los hijos de los vecinos de la Universidad, y acompañarlos en su ingreso a la educación superior. Para lograr eso vamos a continuar con los Reforzamientos Escolares para Hijos que se realizaron este año por parte de la Mesa Interina, pero extenderlos a los vecinos de cada Campus.

## 8. COMUNICACIÓN EFECTIVA Y BAJADA DE INFORMACIÓN

### a. FEUC en Canvas.

Como una forma de aprovechar las nuevas tecnologías, queremos que la Federación tenga un curso dentro de la plataforma Canvas y que los estudiantes puedan inscribirlo para recibir información, anuncios y eventos de las distintas actividades que se realicen, además de enviar consultas y comentarios a través del sistema de mensajería.

### b. Segmentación de E-Mailing UC.

Todos hemos recibido alguna vez una cantidad molesta de correos enviados por distintos espacios de la Universidad, y por tiempo o interés no los revisamos. Para asegurar una mejor recepción de esta información, que algunas veces es importante, queremos lograr que los estudiantes puedan inscribirse voluntariamente en aquellas temáticas sobre las cuales sí están interesados.

### c. FEUC al Patio

Donde mensualmente diferentes departamentos y autoridades cargo, podrán tener un diálogo directo con nuestros compañeros, compartir opiniones y considerar sugerencias.

### d. Links de Protocolos en Página Web.

La página web de la Federación es un espacio que debe concentrar la mayor cantidad de información útil para nuestros compañeros, y por eso queremos comprometernos a que se mantengan actualizados todos los protocolos existentes en la Universidad, divididos tanto por temáticas como también por Unidades Académicas en las cuales estos están vigentes.

#### e. Catastro de Infraestructura en Tiempo Real.

Una actitud que nos permite ser colaboradores activos en nuestra comunidad es la de informar oportunamente de las necesidades que vemos día a día. Para lograr una mejor canalización de esta información, dispondremos en distintos puntos de los Campus UC de Códigos QR que al escanearlos con un celular abran un formulario para reportar a la administración aquellas necesidades, como por ejemplo falta de insumos en baños, mobiliario roto, llaves de agua corriendo, entre otras.

## #ES MOMENTO DE ACEPTARNOS

### 1. INCLUSIÓN

#### a. Plan UC 100% Accesible.

Una prioridad de nuestro trabajo como Federación será lograr que todos los Campus de la UC sean accesibles para todos nuestros compañeros, 0y para ello se considera lo siguiente:

*i. Acelerar la planificación de la Universidad sobre Campus Accesible.*

La UC tiene un plan de Campus Accesible a largo plazo, pero creemos que esto debe acelerarse en su implementación.

*ii. Tomar medidas de inclusión en las plataformas tecnológicas.*

Este año se ha visto que plataformas como Canvas o Zoom tienen problemas de accesibilidad para algunos de nuestros compañeros, lo que debe ser corregido para que puedan tener un óptimo aprendizaje en sus clases.

*iii. Talleres de docencia sobre Inclusión en la sala de clases.*

Estos deben realizarse considerando modalidad de clases online y retorno a clases presenciales.

*iv. Compromiso por la Inclusión.*

Todos los eventos organizados por la FEUC serán de acceso universal para nuestros compañeros.

## 2. MADRES Y PADRES

### **a. Protocolo Institucional UC desarrollado por Unidades Académicas.**

En atención a que las actividades de cada carrera pueden ser muy diferentes entre sí, es fundamental la existencia de un Protocolo Institucional que tenga bajadas prácticas en las distintas Unidades Académicas. Para lograr ello debe realizarse un trabajo en conjunto con las distintas carreras de la Universidad, el cual será potenciado desde la Federación.

### **b. Ampliar edad límite de Hijos en Beneficios UC.**

Hoy algunos de los beneficios de la UC para madres y padres tienen un límite muy exigente en cuanto a la edad máxima que pueden tener los hijos. Para poder llegar a más compañeros, y que los estudiantes no pierdan sus beneficios en mitad de su carrera, queremos ampliar la edad límite en los beneficios que entrega la Universidad.

### **c. Becas Salas Cunas y Jardines Infantiles externos a los Campus.**

Uno de los objetivos principales de nuestra federación será promover una verdadera cultura de la vida en nuestra Universidad, porque el derecho a la vida no puede circunscribirse de manera exclusiva a una postura en contra del aborto. Dentro de los variados proyectos que tendremos en esta línea, se encuentra las Becas de Salas Cunas y Jardines Infantiles externos a los campus, pero con cercanía prudencial de los mismos, para poder atender toda la demanda de cupos para jardines infantiles y salas cunas que necesitan nuestros compañeros, se buscará abrir inscripciones en instituciones aledañas a los Campus de la Universidad o en instituciones JUNJI, para colaborar con que los padres y madres universitarios puedan asistir a sus clases.

#### **d. Sala de Lactancia**

En la misma línea de lo anterior, es tener como prioridad la instalación de salas de lactancia en todos los Campus de nuestra Universidad y la mejora de aquellas que ya existen, pero que no cumplen con condiciones mínimas de comodidad. Estas salas deberán situarse en lugares que favorezcan su utilización y que no impliquen traslados que pueda significar la pérdida de clases o en a una distancia que haga difícil su utilización.

#### **e. Plaza de Juegos Infantiles en Campus San Joaquín**

Dentro de una visión integral de apoyar y acompañar la labor de padres y madres, se hace también necesario contar con infraestructura que permita a los niños jugar y recrearse en los días en que acompañen a sus padres a la Universidad. Por eso queremos implementar una Plaza de Juegos Infantiles en el Campus San Joaquín, considerando que tiene el espacio suficiente.

#### **f. Mudadores en Baños de Hombres y Mujeres en todos los Campus UC**

Queremos proponer que en todos los baños de la Universidad existan mudadores para guaguas, pensando en madres universitarias, pero también en padres universitarios, porque estamos convencidos de que la crianza compartida es una responsabilidad que se debe potenciar desde las instituciones con herramientas concretas como esta.

#### **g. Ampliar Beneficios UC a Tutores Legales**

Hoy existen muchos tutores legales entre nuestros compañeros que se han hecho cargo de niños sin ser sus padres biológicos, y lo más razonable y justo es que esa situación les permita acceder en igualdad de condiciones a todos los beneficios que la Universidad ofrece a los padres y madres universitarios.

### 3. ALUMNOS DE REGIÓN

#### a. Red de Alumnos por Región

Como una manera de facilitar la convivencia dentro de la Universidad, y la integración entre alumnos que vienen de una misma región a instalarse en Santiago, queremos que la Federación sea una plataforma desde la cual se creen redes de alumnos que viven en una misma región, de manera que puedan conocerse y apoyarse en aspectos académicos y logísticos, como por ejemplo al trasladarse a sus regiones.

#### b. Manual de Residencia

Para apoyar a nuestros compañeros de región en la búsqueda de lugares en los cuales vivir dentro de Santiago es que queremos publicar un Manual de Residencias actualizado que contemple lugares de arriendos, instituciones que reciben a estudiantes universitarios, barrios en los cuales suelen haber departamentos disponibles, y otros datos que ayuden en el proceso de búsqueda.

#### c. Mapa de Capitales Regionales

¡Santiago no es Chile!, y por eso queremos publicar para cada capital regional un mapa de servicios básicos y lugares turísticos. Además, este año vimos que a raíz de la pandemia muchos de nuestros compañeros volvieron a sus regiones, y se vieron enfrentados a necesidades como la renovación del pase escolar, trámites en instituciones públicas, necesidad de impresiones y fotocopias, entre otras cosas, y la publicación de un mapa con algunos de esos lugares podría ser de mucha utilidad.

#### **d. Embajadores Nacionales de la UC**

Todos los años un grupo de estudiantes de la universidad va a distintas ferias dentro de Santiago a promocionar y orientar a alumnos de enseñanza media acerca de las carreras que ofrece la Universidad, pero esa ayuda no llega a las demás regiones del país. Para lograr eso, proponemos que la UC contrate a estudiantes como Embajadores Nacionales, y que estos viajen a ferias universitarias que se realicen a lo largo de Chile orientando a nuestros futuros compañeros.

#### **e. Encuentro FEUC entre Alumnos de Región**

Como una instancia más de conocimiento y recreación, la Federación organizará un encuentro especial con todos los alumnos de región que estudian en la UC. En ese encuentro se realizarán distintas actividades típicas que rescaten la diversidad del país, y se potenciarán iniciativas que busquen dar al proyecto educativo de la Universidad una visión de país más allá de la Región Metropolitana.

### **4. DEPORTISTAS Y DEPORTISTAS DESTACADOS**

#### **a. “Paso a Paso” para postular a las Selecciones Deportivas de la UC.**

La página web de la Federación, como un canal de información hacia los alumnos, tendrá una sección especial en donde se publique información para aquellos que quieran postular a las selecciones deportivas de la Universidad.

#### **b. Convenio con Clubes y Canchas Externas a la UC**

Para potenciar el deporte y la vida sana, buscaremos generar convenios con recintos deportivos que estén cerca de aquellos Campus de la UC que no cuentan con espacios de ese tipo. Junto con ello se buscará crear un convenio con canchas externas para que todos los estudiantes puedan acceder a precios rebajados en el arriendo de estas.

### **c. Aumentar la base de Deportistas Destacados**

Existen muchos compañeros que se destacan en actividades deportivas fuera de la Universidad y no obtienen por parte de la comunidad universitaria el reconocimiento que merece su esfuerzo y dedicación. Aumentar la base de Deportistas Destacados consiste en visibilizar y fomentar el que cada día más jóvenes se comprometan con una vida deportiva, logrando también que la Universidad les haga extensivos los beneficios que correspondan.

### **d. Creación de Selecciones por Unidad Académica**

Muchas veces el participar de una selección en la Universidad es una inversión de tiempo que no todos pueden realizar, pero eso no significa que no le dediquen tiempo fuera de la UC a la práctica de un deporte. Como una forma de visibilizar ese esfuerzo, y de generar mayores instancias de recreación y competencia entre las distintas carreras, es que queremos crear Selecciones para cada Unidad Académica, junto con más competencias inter-facultades.

### **e. Recalendarización Deportista UC**

Esta iniciativa busca generar un calendario alternativo de pruebas para seleccionados UC, es decir, que tengan la posibilidad de rendir sus pruebas en una fecha alternativa cuando no puedan asistir debido a una competencia o una temporada especial de entrenamiento.

### **f. Juegos Inter - Facultades**

Estos son un espacio de recreación y sana competencia, y queremos que la Federación siga potenciando esta instancia convocando a todos los deportistas de la Universidad para que representen a sus carreras.

## 5. EMPRENDIMIENTOS UNIVERSITARIOS

### a. Ferias de Emprendimiento

Desde la Federación queremos generar el espacio para que todos nuestros compañeros emprendedores puedan dar a conocer sus productos y servicios al resto de la comunidad, en un formato de Feria que podrá ser presencial u online dependiendo de las circunstancias.

### b. Portal del Emprendimiento

Dentro de la página web de la Federación existirá una sección en donde se publicarán todas las iniciativas de la comunidad que consistan en emprendimientos, incluyendo tanto a alumnos como a profesores, funcionarios y trabajadores. A través de ese portal se podrá entregar información de contacto y vínculos hacia las redes sociales de los emprendimientos.

### c. Emprende MÁS

Para fomentar el emprendimiento entre nuestros compañeros, y también para que aquellos emprendedores puedan dedicar un tiempo suficiente a sus iniciativas, queremos lograr que puedan postular a una convalidación de créditos según el área en el cual desarrollen su trabajo. Esta convalidación será acompañada por un profesor guía que evaluará el desarrollo y avance del emprendimiento durante el semestre para efectos de generar una calificación.

### d. Ampliar los Optativos de Formación General

En una sociedad que avanza es necesario que las iniciativas de emprendimiento se realicen a partir de un trabajo interdisciplinario, y por eso queremos proponer ampliar la oferta de ramos optativos que traten sobre emprendimiento, para que estén disponibles en las distintas Unidades Académicas. Junto con ello, y en una segunda etapa, es importante fomentar que existan ramos optativos cuyos contenidos aborden el emprendimiento desde más de una disciplina.

## 6. EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

### a. Mentorías

Continuar con el trabajo iniciado durante la Consejería Superior 2018. Mentorías es un proyecto que busca desarrollar un programa integral de mentorías entre docentes e investigadoras para estudiantes de la universidad, buscando visibilizar el aporte femenino en la innovación y en la generación de conocimiento.

El objetivo es replicar la dinámica que el programa tuvo el 2018, partiendo por una primera etapa donde los mismos estudiantes reconocen a aquellas docentes referentes en cada una de las facultades, para después iniciar con dichas docentes destacadas el programa de mentorías.

### b. Escuela de Liderazgo Femenino.

Un compromiso real con la equidad de género debe hacerse cargo de todas aquellas brechas que se suscitan en el ingreso a la educación superior. Es por ello que se busca continuar con el proyecto de la Consejería Superior 2018 de la Escuela de liderazgo femenino. Este proyecto, que fue llevado en conjunto a PENTA UC, tiene por objeto trabajar junto a jóvenes del programa, a fin de desarrollar habilidades de liderazgo en las alumnas que les permitan superar barreras y estigmas respecto al ingreso a la educación superior y a determinadas carreras que contienen un bajo nivel de ingreso femenino.

### **c. Ciclo de Mujeres Líderes en el Chile de Hoy**

Nuestra generación de país cuenta con una generación de mujeres que han logrado posicionarse como líderes importantes en distintos ámbitos de la contingencia nacional, tanto en lo político, como también en las artes, en los medios de comunicación, en el mundo laboral, y así en tantos otros. Este proyecto consiste en realizar un ciclo de charlas en donde ellas puedan presentarse y exponer acerca de su trayectoria como mujeres líderes.

### **d. Potenciar el trabajo emprendedor en cárcel de mujeres de San Joaquín**

A unas cuantas cuadras del campus San Joaquín se encuentra la cárcel de mujeres donde se organizarán instancias para potenciar el emprendimiento y reinserción a la sociedad.

### **e. Propuesta de nombres de salas de mujeres líderes**

## **7. DIVERSIDAD**

### **a. Programa SOY**

Crear espacios de conversación donde se discutan temas respecto a la identidad, pertenencia y diversidad. En estos diálogos podrán levantarse problemáticas para conocer de distintas realidades e impulsar iniciativas junto a la comunidad.

El objetivo fundamental es crear una cultura universitaria que sepa hacer frente a cualquier tipo de discriminación, promoviendo la inclusión de todos aquellos que son parte de nuestra universidad.

### **b. Compromisos por la Diversidad**

Creación de instancias en las cuales se visibilice la experiencia de distintos compañeros que han vivido una experiencia universitaria desde la diversidad sexual, y que puedan orientar y acompañar a otros que se encuentren en la misma situación. Muchas veces, y en un espacio tan grande como es la UC, existen personas que no se sienten cómodas consigo mismas y que no encuentran los espacios o caminos para avanzar en su desarrollo y exploración. Esas personas deben ser una prioridad de cualquier representante, para que todos podamos sentirnos cómodos y seguros en los espacios de nuestra Universidad.

## **8. VIOLENCIA SEXUAL E INTRAFAMILIAR**

### **a. Red de Apoyo**

Crear grupos de apoyo a personas que hayan sufrido violencia sexual. Junto a la Unidad de Apoyo a Víctimas de Violencia Sexual y Salud Estudiantil, buscaremos fortalecer vínculos de acompañamiento y trabajar en la recuperación de confianzas. Asimismo, fomentar la generación de actividades que visibilicen la problemática hacia la comunidad.

Un objetivo primordial de este proyecto es realizar campañas de concientización e información sobre los canales formales y legales de denuncias para casos de violencia intrafamiliar.

### **b. Visibilizar la Violencia Intrafamiliar**

En un año en el cual los casos de violencia intrafamiliar en nuestro país se han visto aumentados de manera exponencial, se hace necesaria una campaña de difusión y acompañamiento acerca de todas las instancias existentes de denuncia y ayuda para casos de violencia intrafamiliar, para que los estudiantes que enfrenten esa situación conozcan de manera previa las acciones que deben realizar y a quienes pueden acudir.

## 9. BODY POSITIVE

En el marco de la necesidad de que todos nuestros compañeros se sientan bien consigo mismos desarrollaremos un programa sobre Body Positive, visibilizando la necesidad de que ninguna persona sienta que su cuerpo es menos merecedor que el de otro simplemente por no calzar con el canon de la belleza que se da a entender en el mundo actual. Cada uno tiene todo el derecho de ser y sentirse libre con su cuerpo, para esto se realizarán diversas campañas para concientizar el problema. Normalizaremos el ser normal y el amor propio.

## 10. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

### a. Investigación de Pregrado para todas las Unidades Académicas

Como una forma de profundizar e incentivar las instancias de investigación en la Universidad, y haciéndonos cargo de la importancia que estas tienen para el desarrollo del país, queremos que las iniciativas de investigación en pregrado que existen en algunas carreras se repliquen para todas las carreras que ofrece la Universidad.

## #ES MOMENTO DE UN FUTURO SOSTENIBLE

### 1. SUSTENTABILIDAD

#### a. Programa de Cultura Sustentable.

La sustentabilidad será un pilar fundamental de nuestro proyecto de Federación, y por ello hemos levantado una serie de iniciativas en esta materia. Queremos una comunidad universitaria consciente y responsable con nuestra generación y las que vienen.

##### *i. Más Bicicleteros.*

Un fuerte incentivo a los medios de transporte sustentables es la implementación de más bicicleteros y medidas de seguridad en los ya existentes, para que nuestros compañeros puedan acercarse a los Campus de la UC con un medio de transporte sustentable y alternativo al transporte público de la ciudad.

##### *ii. Plan Integral de Reciclaje.*

Si bien en algunos Campus de la Universidad ya existen estas iniciativas, muchas veces la separación que hacen los alumnos termina luego en un mismo contenedor de basura común por falta de capacitación y logística por parte de las empresas concesionarias que tienen a su cargo el retiro de residuos. Para mejorar esa etapa del plan de reciclaje queremos lograr una coordinación eficiente con todas las partes que participan del proceso, apoyando con capacitación y fiscalización para un correcto funcionamiento.

*iii. Eliminar requisito de entrega de Trabajos en formato de papel.*

El contexto de este año nos ha permitido entender que sí es posible reducir de manera absoluta el uso de papel en la entrega de trabajos para la Universidad, y sustituirlo por una entrega a través de plataformas como Canvas o correo electrónico. Queremos que esto se convierta en una práctica obligatoria para todos los ramos de la UC.

*iv. Mapas de Ciclovías Inter-Campus / Intra-Campus.*

Como una manera de fomentar el uso de este medio de transporte, queremos que desde la Federación se publiquen mapas de cada uno de los Campus de la UC, así como también las ciclovías que existen en la ciudad para trasladarse entre ellos.

*v. Bici - Campus*

Hace años que la forma de movilización viene cambiando, en esa línea la bicicleta se ha transformado en un medio de movilización importante para muchos de nuestros compañeros. Así mismo fomentar su uso, no sólo implica un beneficio para quien la utiliza sino un compromiso con el medio ambiente y la sustentabilidad. En ese sentido, buscaremos generar un sistema de préstamo de bicicletas dentro de los campus de la UC; además de mejorar las vías exclusivas e instalar más bicicleteros.

**b. Cobro reducido de estacionamiento según número de personas en auto.**

En una ciudad en la que la cantidad de automóviles se ha visto fuertemente aumentada en los últimos años, creemos que una buena manera de aportar a su disminución es a través de incentivos para que nuestros compañeros compartan sus trayectos de ida y vuelta a la Universidad. Para concretar ese incentivo proponemos un descuento de estacionamiento para aquellos estudiantes que compartan sus viajes.

### **c. Tratamiento de Residuos en Casinos**

Para colaborar con un tratamiento responsable y sustentable de los residuos que se generan en los casinos de los distintos Campus UC, proponemos un plan que considere la instalación de un compost comunitario y la capacitación de los trabajadores y funcionarios. Junto con eso, queremos promover la eliminación de los plásticos de un solo uso en todos los lugares de casino y venta de alimentos dentro de la Universidad.

### **d. Central de Apuntes Físicos**

Una comunidad sustentable implica dar un segundo uso a aquellos materiales de estudio que todavía pueden ser útiles a alguien más. Por eso queremos crear una Central de Apuntes Físicos en donde puedan recibirse apuntes impresos que ya fueron utilizados, para que otros estudiantes los retiren y reutilicen.

### **e. Aumentar Optativos de Formación General en Sustentabilidad**

Como una forma de incorporar la sustentabilidad en la academia y potenciar nuestro perfil de egreso profesional es que proponemos aumentar la oferta de cursos optativos en esta materia y que así sean más los estudiantes que puedan optar por ellos.

### **f. Operaciones Sustentables**

Realización de intervenciones en sectores cuya naturaleza ha sido dañada y promover valores relacionados al cuidado al medio ambiente y el empoderamiento vecinal. Ejemplo de esto pueden ser la organización de cruzadas por la reforestación en la Universidad y fuera de ella, con especial ahínco en la plantación de especies nativas, limpieza y recolección de residuos en bordes costeros, entre otros.

### **g. Transparencia Transversal en Ingresos de Endowment.**

La Universidad recibe fondos y donaciones por parte de empresas y otras entidades privadas que contribuyen a su funcionamiento, y algunas de esas donaciones vienen condicionadas a utilizarse en ciertas materias o con ciertos fines. Creemos que transparentar dicha información nos ayuda a tener una comunidad más sustentable.

### **h. Talleres para incorporar la sustentabilidad en la Docencia.**

Estos talleres estarán destinados tanto a profesores como a ayudantes, y tienen como finalidad el orientar a los equipos docentes para que entreguen una mirada sustentable a los contenidos que deben impartir en sus materias de clases. Muchas veces nos cerramos en solo una perspectiva, pero la sociedad del futuro requiere de una mayor profundización en estos temas.

### **i. Medición de Huella Hídrica en la UC.**

Como comunidad universitaria que quiere ser sustentable, es muy necesario que nos demos el trabajo de medir nuestra huella hídrica, esto es, el volumen total de agua dulce que se utiliza en todos los Campus de la UC, tanto para el consumo como también para el funcionamiento de otros servicios como el riego de jardines, entre otros.

### **j. Jardines Verticales en Casa Central.**

Una alternativa ecológica y sustentable para tener más áreas verdes en el Campus Casa Central es la implementación de Jardines Verticales, dado el poco espacio disponible para implementar otras formas de áreas verdes.

### **k. Reestructuración de las Mallas de la UC.**

Esta propuesta contempla un proceso de reflexión y reestructuración de las mallas de estudio de todas las carreras de la UC para que puedan incorporarse en ellas temáticas de sustentabilidad de caras a la sociedad del futuro que nos desafía.

### **i. Formaciones sobre la Crisis Ambiental.**

Como universitarios y futuros profesionales creemos que es importante informarnos acerca de esta contingencia y sus efectos si es que no la afrontamos con responsabilidad. Además de nosotros, queremos incorporar a todos los profesores de la Universidad, para que puedan tener un conocimiento acabado del tema al momento de conectarlo con los contenidos de sus cursos.

## **2. POLÍTICA, ROL SOCIAL Y PROCESO CONSTITUYENTE**

### **a. “Sin Banderas”**

Esta iniciativa consiste en espacios de conversación y diálogo en donde todos se puedan sentir cómodos exponiendo su postura, entendiendo que más allá de las opiniones de cada uno, es la diversidad la que nos permite avanzar como sociedad.

### **b. Observatorio de la Niñez**

Nuestro compromiso con una educación de oportunidades y excelencia no se limita a la educación superior, porque sabemos que las desigualdades y brechas se generan en la educación inicial, y esta muchas veces se mantiene fuera de las prioridades. Por esa razón continuaremos con el proyecto de la Consejería Superior 2018 del Movimiento Gremial, que consistía en un Observatorio de la Niñez desde donde se busque hacer presente la importancia de la Educación Inicial y la Niñez en las políticas públicas, para que como comunidad podamos avanzar en soluciones y proyectos para el país.

### **c. Feria de Servicio Público**

Una Universidad de excelencia es aquella que fomenta en sus egresados una vocación de servicio, una que contenga en el perfil de egreso un marcado sello por hacer las cosas bien y en beneficio de la comunidad. En ese sentido, promoveremos instancias en donde los alumnos puedan enfrentarse a opciones reales de trabajo futuro, a través de Ferias Laborales de Servicio Público en donde se den a conocer instituciones del mundo privado y del mundo público. Y porque lo público no es sinónimo de estatal, nos comprometemos con una promoción integral de oportunidades laborales con un sello distintivo de servicio al país, de manera de llevar nuestra vocación a un espacio diferente, que suele ser poco considerado, pero que concentra grandes expectativas para el crecimiento social de nuestro país.

### **d. Diálogos Constitucionales**

Un proceso democrático de esta relevancia nos pone en la obligación de promover la mayor cantidad de espacios de discusión y de diálogo posibles, y para ello, organizaremos de forma periódica diversas instancias de discusión para toda la comunidad universitaria. Existirán cabildos en donde participarán alumnos, profesores y funcionarios, con la finalidad de discutir de manera transversal aquellas líneas y directrices sobre las cuales debiese seguir el debate constituyente de nuestro país.

### **e. Cursos de Constituyentes**

El proceso constituyente requiere de una participación activa de la comunidad UC, y que asuma un rol protagónico en el proceso. Con esa finalidad organizaremos, idealmente en conjunto con la Facultad de Derecho, diversos cursos de formación que acerquen el proceso constituyente de manera simple a quienes no tengan estudios jurídicos previos, buscando así que la discusión sea de manera informada y responsable. Además, se realizarán charlas que expliquen la naturaleza de una Constitución, y también sobre aquellos temas que estén en la contingencia del proceso constituyente.

#### **f. Mesas de Trabajo Interdisciplinarias.**

La redacción de una nueva Constitución que definirá el Chile del Futuro requiere de un trabajo interdisciplinario que se inicia en los espacios universitarios, es por eso que promoveremos la creación de diversas Mesas de Trabajo que hagan confluir las distintas áreas del conocimiento para, desde esos espacios, levantar insumos que sean de utilidad en la discusión constitucional.

#### **g. Plebiscito de Permanencia en CONFECH.**

Es momento de que como Federación de Estudiantes nos replanteemos la permanencia en un espacio político como ha sido la CONFECH durante los últimos años, dada la poca legitimidad y representatividad de su actuar, su participación y complicidad en procesos como el boicot a la PSU y su irrelevancia práctica a nivel Nacional. Estos son motivos suficientes para que los alumnos de la UC, a través de una decisión participa y democrática, decidan sobre la permanencia de la FEUC en dicho espacio.

#### **h. Voto online para Villarrica en el Consejo FEUC**

En un año normal, sin sesiones del Consejo FEUC en línea, nuestros compañeros de Villarrica no pueden ejercer su derecho a voto porque el Estatuto no lo permite. Creemos que esta modificación es necesaria y urgente, para que de manera permanente el territorio de Villarrica pueda votar en todas las sesiones que se convoquen, quedando así estipulado en el Estatuto de la Federación.

### **i. Mejorar el Sistema de Representación Estudiantil**

Nuestra Federación tiene sistema de votación ponderada para la toma de decisiones que se torna sumamente injusto y desproporcional en relación con el tamaño de las distintas carreras. Actualmente, en votaciones del Consejo FEUC, y en donde cada Facultad tiene una determinada cantidad de votos según sus Centros de Estudiantes y Consejeros Territoriales, se producen importantes efectos de sub - representación que derivan en que, por ejemplo, el voto de un alumno de Ingeniería UC puede llegar a ser 10 veces menos importante que el voto de alumnos de otras carreras con menor cantidad de alumnos.

Este es un problema que hay que solucionar y que a lo largo de los años no se ha querido enfrentar de manera honesta y responsable. Es momento de hacerse cargo, y para eso se requiere de una voluntad política transversal a todos los movimientos de la Universidad. Seremos los primeros en proponer una modificación a este sistema de votación ponderada para lograr que nuestros espacios de representación y toma de decisiones vuelvan a ser relevantes y responsables con la discusión universitaria.

### 3. APOYOS ECONÓMICOS

#### a. Préstamos de Equipos Tecnológicos.

En tiempos de pandemia, donde hemos experimentado un cambio rotundo en la forma de vivir y entender el aprendizaje, los métodos de enseñanza remotos se han convertido en los más utilizados. En ese sentido, promoveremos una mayor capacidad de préstamos de equipos tecnológicos por parte de las Bibliotecas, y también implementaremos una cantidad de equipos que sean propiedad de la FEUC y que se pongan a disposición de los alumnos que lo requieran bajo un sistema de préstamo o arrendamiento.

#### b. + Arancel Parcial

El Arancel Parcial para Madres y Padres Universitarios, y para alumnos que cursan el último semestre de su carrera, representan un avance importante en términos de justicia arancelaria y su relación con la carga académica efectiva que cursan estos alumnos. En esa línea, proponemos una extensión del beneficio que amplíe la cantidad de créditos permitidos para alumnos que cursan su último semestre. Además, buscaremos la creación de dos nuevas causales de postulación al Arancel Parcial, una para quienes trabajan y estudian de manera paralela, y otra para quienes sufrieron una disminución sustancial en sus ingresos familiares producto de la pandemia y la crisis económica.

**c. Programa de Becas:**

***i. Ampliación del Presupuesto Becas FEUC.***

De la mano con nuestro compromiso de confeccionar un Presupuesto Base Cero para las finanzas de la Federación, buscaremos también la ampliación de becas ofrecidas para que alcancen un mínimo del 60% de los fondos totales que se manejen durante el año. Ampliar el Fondo de Becas de la FEUC y destinar un mayor porcentaje de estos a ayudar a nuestros compañeros, es una prioridad que debe ponerse de manera urgente en todo proyecto de Federación, buscando nuevas formas de apoyar a nuestros compañeros con dificultades económicas.

***ii. Beca Imprevistos FEUC, institucionalización a nivel UC.***

Sabemos que muchas veces los procesos habituales de postulación a las becas ofrecidas por la Universidad no son suficientes, y así mismo, estos no se hacen cargo de la posibilidad de que nuestros compañeros sufran un imprevisto durante el año que les signifique la necesidad de ayuda de manera repentina. Esa es la finalidad de la Beca de Imprevistos, la cual se entregó durante este año y buscaremos su institucionalización en los Estatutos de nuestra Federación, al igual como se hizo con la Beca Raúl Silva Henríquez.

***iii. Becas de Materiales por Carrera***

Existen muchas carreras en la UC que tienen altos costos de materiales, y en las cuales nuestros compañeros deben realizar desembolsos importantes para adquirir los materiales de estudio o de trabajo que les permitan cumplir con sus obligaciones académicas. Conscientes de esa realidad, ampliaremos el Fondo destinado a cubrir estos gastos y buscaremos que se extienda a carreras que hoy no cuentan con beneficios en esta materia, o cuyos beneficios no son suficientes o proporcionales al costo adicional que tiene cada carrera.

#### *iv. Becas y Convenios de Software*

Muchas veces nuestros compañeros deben recurrir a herramientas, programas, u otros materiales tecnológicos para el cumplimiento de sus tareas, y no existe un sistema de Becas o Convenios que se haga cargo de esta realidad. Por esta razón, promoveremos ante las autoridades de la Universidad la creación de más convenios, similares al que la Universidad ya posee con Microsoft Office, para que aquellos programas de alto costo puedan ser distribuidos entre los alumnos, o en su defecto, crearemos una Beca para financiar el acceso a programas que sean de alto costo, por ejemplo, Adobe, Stata, entre otros.

#### *iv. Beca de Movilidad*

Actualmente existe en el proceso de Becas de la Federación una categoría que apoya el traslado de los estudiantes hacia los Campus de la UC, pero además de eso, queremos mejorar este beneficio y para poder ampliarlo y enfocarlo en carreras que deben realizar actividades académicas con prácticas o salidas a terreno lejos de su hogar o Universidad, lo que les significa una carga mayor en costos de traslado.

#### **d. Potenciar Mercado Laboral UC (CTR)**

El Mercado Laboral UC (ex Central de Trabajos Remunerados) es un portal conjunto entre la Federación y la Universidad, que contempla diferentes ofertas laborales para estudiantes y egresados de la UC. Nuestra idea es hacer una gran campaña de difusión sobre esta plataforma, para que los estudiantes la conozcan y accedan de manera cercana y eficiente a ofertas laborales que están destinadas especialmente a ellos, y además buscaremos diversificar las ofertas laborales hacia distintas áreas del trabajo profesional.

### e. Beneficios TUC

Al igual que como lo realizan muchos Centros de Alumnos, buscaremos que la TUC sea una fuente de diversos beneficios en las más variadas áreas, y así apoyar las actividades que nuestros compañeros pueden realizar. Nuestro compromiso será desarrollar nuevas alianzas con diferentes instituciones, servicios, lugares de utilidad, y espacios de recreación, de manera que a través de la tarjeta TUC los estudiantes puedan acceder a más y mejores beneficios durante su etapa universitaria.



#LA UC DEL FUTURO

[www.lista1A.cl](http://www.lista1A.cl)